

Аннотации рабочих программ дисциплин, практик

Направление подготовки	38.04.02 (шифр наименование)
Направленность (профиль)	Стратегический менеджмент
Квалификация выпускника	магистр (Бакалавр / Специалист / Магистр)
Форма обучения	очная (очная / очно-заочная / заочная)
Год набора	2024

Аннотация программы дисциплины

Б1.О.01 Иностранный язык в профессиональной деятельности

Цель: формирование иноязычной коммуникативной компетенции будущего выпускника, позволяющей использовать иностранный язык как средство профессионального и межличностного общения.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.3 Составляет типовую деловую документацию для академических и профессиональных целей на иностранном языке. УК-4.4 Создает различные академические или профессиональные тексты на иностранном языке. УК-4.6 Представляет результаты исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях, участвует в академических и профессиональных дискуссиях на иностранном языке.

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Карьера. Устройство и прием на работу

Тема 2. Рынок, его роль. Спрос, предложение и рыночное равновесие.

Тема 3. Экономические и организационные основы функционирования предприятий.

Тема 4. Управление ресурсами. Основные факторы производства. Основы финансирования производства.

Тема 5. Составление контрактов. Условия оплаты и поставки товаров и услуг.

Форма промежуточного контроля знаний: 1,2 семестр – экзамен

Трудоемкость: 8 зачетных единицы (288 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б1.О.02 Философские проблемы науки

Цель: дальнейшая подготовка магистрантов в области философского знания.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению.

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Философия науки: предмет и круг проблем

Тема 2. Возникновение науки и основные стадии ее исторической эволюции. (Античная наука, развитие научного знания в Средние века)

Тема 3. Рационализм и эмпиризм в теории познания Нового времени

Тема 4. Теории познания Им. Канта и неокантианства.

Тема 5. Логический позитивизм XX века. Динамика развития науки и критерии научности в пост позитивизме

Тема 6. Специфика гуманитарных наук

Тема 7. Современные споры реализма и антиреализма. Структура научного знания. «Объектная» модель

Тема 8. Философия естественнонаучного эксперимента. Место научной лаборатории в современной философии науки

Тема 9. Идеалы и нормы науки

Тема 10. Научное и контекстуальное обоснование

Тема 11. Научная критика. Проблемные ситуации

Тема 12. Научное знание и его структура. Проблема научной рациональности в современной философии науки

Тема 13. Наука как социальный институт. Ценности и этика науки.

Тема 14. Философские проблемы менеджмента

Форма промежуточного контроля знаний: 1 семестр – экзамен

Трудоемкость: 3 зачетных единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины
Б1.О.03 Кросс-культурный менеджмент

Цель: подготовка магистров, владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания современных проблем и тенденций кросс-культурного менеджмента, развития основных форм, методов и принципов, особенностей использования современного инструментария, учитывающего разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии.
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии. УК-5.2. Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп. УК-5.3. Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечить их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1. На основе принципов социальной ответственности выявляет и формирует обоснованные организационно-управленческие решения, учитывает последствия в профессиональной деятельности в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

Содержание разделов (тем):

Тема 1. История возникновения, предмет и методы исследования кросс-культурного менеджмента

Тема 2. Параметры, характеризующие деловую культуру

Тема 3. Основные принципы кросс-культурного менеджмента

Тема 4. Концепция культурного шока и его преодоление на практике

Тема 5. Алгоритм анализа и решения кросс-культурных конфликтов

Тема 6. Особенности национальных деловых культур

Форма промежуточного контроля знаний: 1 семестр – экзамен

Трудоемкость: 4 зачетных единицы (144 часа).

Аннотация программы дисциплины
Б1.О.04 Компьютерные технологии в менеджменте

Цель: развитие у студентов общих знаний и системного подхода при рассмотрении использования и внедрения различных информационных технологий и программных комплексов на объектах экономического, социального и технического плана применительно к стратегическому менеджменту

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1. Осуществляет выбор наиболее рациональных информационно-аналитических систем, современных методик сбора данных при решении управленческих и исследовательских задач ОПК-2.2. Выбирает и применяет продвинутые методы и инструменты поддержки принятия управленческих решений

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Информационные процессы в управлении организацией

Тема 2. Основы технологии искусственного интеллекта. Обработка и анализ больших данных

Тема 3. Информационные технологии решения задач управления.

Тема 4. Информационные ресурсы и технологии управления фирмой

Тема 5. Информационные ресурсы и технологии производственного менеджмента на предприятия

Тема 6. Информационные ресурсы и технологии стратегического менеджмента на предприятии

Тема 7. Информационные технологии в финансовом менеджменте. Скоринговые системы.

Тема 8. Анализ операций с ценными бумагами с помощью пакета прикладных программ Microsoft Office Excel

Тема 9. Основы компьютерного моделирования

Форма промежуточного контроля знаний: 1 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетных единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины
Б1.О.05 Теория организации и организационное поведение

Цель: формирование теоретических знаний, понятийного аппарата в области теории организации и организационного поведения, а также приобретение необходимых практических навыков необходимых для успешной профессиональной деятельности.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.2. Организует и корректирует работу команды, в том числе на основе коллегиальных решений. УК-3.3. Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон. УК-3.4. Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям. УК-3.5. Делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, дает обратную связь по результатам, принимает ответственность за общий результат.
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	ОПК-4.3. Планирует и организует проектную и процессную деятельность в организации на основе современных практик управления. ОПК-4.4. Разрабатывает эффективную систему взаимоотношений в коллективе, используя лидерские и коммуникативные навыки

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Теория организации и организационное поведение, место дисциплины в системе научных знаний

Тема 2. Организация как система

Тема 3. Группы и групповые процессы

Тема 4. Управление групповым поведением в рамках проектной и процессной деятельности в организации

Тема 5. Групповая динамика и управление организационными изменениями

Форма промежуточного контроля знаний: 1 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетных единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б1.О.06 Стратегии управления качеством

Цель: достижение знания базовых понятий и особенностей по применения стандартов качества различного уровня в практической деятельности с целью повышения качества продукции, услуг и организации в целом.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.5. Предлагает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта.

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Основные понятия и общие положения в разработке корпоративной стратегии

Тема 2. Модель стратегии управления качеством и программа организационного развития организации

Тема 3. Формирование политики в области качества, количественные и качественные методы анализа среды

Тема 4. Виды стратегий в области качества. Обоснование выбора стратегии

Тема 5. Создание стратегии качества на основе системы менеджмента качества в соответствии с требованиями ИСО 9001:2015

Форма промежуточного контроля знаний: 2 семестр – экзамен

Трудоемкость: 4 зачетных единицы (144 часа).

Аннотация программы дисциплины

Б1.О.07 Управленческая экономика

Цель: приобретение студентами теоретических знаний, умений и практических навыков в области управленческой экономики, необходимых для успешной профессиональной деятельности магистра направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук ОПК-1.2. Обосновывает основные закономерности, выявляет тенденции и особенности инновационного развития организаций различных сфер экономики на основе обобщения и критического анализа практик управления

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Управленческая экономика: содержание, цели и задачи

Тема 2. Экономическое содержание фирмы и оптимальное принятие решений

Тема 3. Альтернативные модели поведения фирмы

Тема 4. Оценка и прогнозирование спроса и предложения. Эластичность спроса и предложения

Тема 5. Теория и оценка производства
 Тема 6. Значение издержек производства в управленческих решениях
 Тема 7. Решения о ценовой политике и объемах производства
 Тема 8. Принятие решений в условиях риска и неопределенности
 Тема 9. Анализ экономической эффективности инвестиций

Форма промежуточного контроля знаний: 2 семестр – экзамен

Трудоемкость: 5 зачетных единиц (180 часов).

Аннотация программы дисциплины Б1.О.08 Социальный менеджмент

Цель: подготовка магистров, владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания современных проблем и тенденций социального менеджмента, развития основных форм, методов и принципов управления социальными процессами, особенностей использования современного инструментария социальной деятельности.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечить их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1. На основе принципов социальной ответственности выявляет и формирует обоснованные организационно-управленческие решения, учитывает последствия в профессиональной деятельности в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ОПК-3.2. Оценивает ожидаемые результаты реализации предлагаемых организационно-управленческих решений на основе современной системы показателей оценки операционной и организационной эффективности управления

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Введение
 Тема 2. Теоретические основы социального менеджмента
 Тема 3. Управление социальным развитием организации
 Тема 4. Система социального менеджмента
 Тема 5. Моделирование в социальном управлении

Форма промежуточного контроля знаний: 2 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетных единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины
Б1.О.09 Методы исследований в менеджменте

Цель: подготовка магистров по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов исследований, а также формирование у студентов комплексного представления о методах исследований, применяемых в управлении, о возможных инструментах, средствах и технологиях сбора, анализа, интерпретации и представления данных в целях оптимизации управления организациями.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов.
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутое методы их обработки и анализа, в том числе использовать информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.2. Выбирает и применяет продвинутое методы и инструменты поддержки принятия управленческих решений
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1. Проводит научные исследования, выполняя анализ и представление их результатов ОПК-5.2. Оценивает результаты научных исследований по совокупности признаков, обосновывает выбор оптимального решения, систематизируя и обобщая достижения в менеджменте и смежных областях

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Система управления как объект исследования. Роль исследования в развитии управления

Тема 2. Методология исследования систем управления

Тема 3. Системный анализ как метод научного исследования

Тема 4. Тестирование в исследовании систем управления

Тема 5. Социологическое исследование систем управления

Тема 6. Методы экспертных оценок

Тема 7. Диагностика систем управления

Тема 8. Планирование и организация исследования, его научная и практическая эффективность

Форма промежуточного контроля знаний: 2 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетных единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины
Б1.О.10 Управленческий консалтинг

Цель: подготовка магистров, владеющих знаниями в объеме, необходимом управленческого консультирования и развития практических навыков в области исследования и поиска решений проблем управления.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	ОПК-4.3 Планирует и организует проектную и процессную деятельность в организации на основе современных практик управления. ОПК-4.4. Разрабатывает эффективную систему взаимоотношений в коллективе, используя лидерские и коммуникативные навыки
ПК-6 Способен организовывать консультационную деятельность	ПК-6.1. Определяет приоритеты, цели и требования к процессу консультирования ПК-6.2. Оценивает ресурсные затраты, необходимые для эффективного внедрения и функционирования консультационного процесса

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Становление и развитие управленческого консалтинга

Тема 2. Управленческое консультирование: поиск решения проблем

Тема 3. Методы анализа и технологии воздействия на управленческую структуру, применяемые при решении проблем в управленческом консалтинге

Тема 4. Специфические виды управленческого консалтинга

Форма промежуточного контроля знаний: 2 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетных единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины
Б1.О.11 Стратегическое управление организацией

Цель: подготовка магистров менеджмента, владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов стратегического управления, рационального использования современного инструментария стратегического анализа внешних и внутренних условий функционирования организаций.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	ОПК-4.1 Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.
ПК-3 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программу организационного развития и изменений обеспечивать их реализацию	ПК-3.1. Формирует стратегические цели на основе анализа стратегического потенциала организации ПК-3.2. Осуществляет стратегический выбор развития организаций и их отдельных подразделений ПК-3.3. Обосновывает рациональный механизм реализации стратегий развития организаций и их отдельных подразделений.

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Общая характеристика стратегического управления

Тема 2. Стратегический анализ внешней и внутренней среды

Тема 3. Базовые модели стратегического планирования и процедура анализа и выбора стратегических позиций

Тема 4. Разработка стратегии организации

Тема 5. Реализация стратегии

Форма промежуточного контроля знаний: 3 семестр – экзамен

Трудоемкость: 4 зачетных единицы (144 часа).

Аннотация программы дисциплины

Б1.О.12 Организация, выполнение и оформление магистерских диссертаций

Цель: подготовка магистров в области стратегического менеджмента для написания выпускной квалификационной работы.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1. Проводит научные исследования, выполняя анализ и представление их результатов ОПК-5.2. Оценивает результаты научных исследований по совокупности признаков, обосновывает выбор оптимального решения, систематизируя и обобщая достижения в менеджменте и смежных областях
ПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую работу, связанную с решением сложных профессиональных задач	ПК-7.1. Использует эффективные методы выявления и формулирования актуальных научных проблем ПК-7.2. осуществляет выбор необходимых методов и инструментов, исходя из целей конкретного научного исследования ПК-7.3. Способен представлять результаты исследования в виде отчетов, рефератов, публикаций и презентаций.

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Введение

Тема 2. Этапы подготовки магистерской диссертации

Тема 3. Требования к структуре, содержанию и объёму магистерской диссертации

Тема 4. Организация выполнения и подготовки магистерской диссертации к защите

Тема 5. Защита магистерской диссертации

Тема 6. Правила оформления магистерской диссертации

Форма промежуточного контроля знаний: 4 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетных единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б1.О.13 Бизнес-модели в управлении устойчивым развитием предприятием

Цель: подготовка магистров по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания основных принципов разработки и преобразования бизнес-моделей, а также формирование у студентов комплексного представления о современных тенденциях в управлении устойчивым развитием предприятий и практике применения бизнес-моделей в управлении устойчивым развитием предприятий.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.2. Обосновывает основные закономерности, выявляет тенденции и особенности инновационного развития организаций различных сфер экономики на основе обобщения и критического анализа практик управления
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечить их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1. На основе принципов социальной ответственности выявляет и формирует обоснованные организационно-управленческие решения, учитывает последствия в профессиональной деятельности в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	ОПК-4.1 Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций. ОПК-4.2 Разрабатывает инновационные стратегии организации, формирует соответствующие им бизнес-модели.

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Современные тенденции в управлении устойчивым развитием предприятий

Тема 2. Разработка и преобразование бизнес-моделей

Тема 3. Практика применения бизнес-моделей в управлении устойчивым развитием предприятий

Тема 4. Управленческие концепции и бизнес-модели

Форма промежуточного контроля знаний: 4 семестр – экзамен

Трудоемкость: 5 зачетных единиц (180 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б1.В.01 Современный стратегический анализ

Цель: подготовка магистров менеджмента, владеющих теоретическими знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов стратегического анализа, рационально использующих современный инструментарий стратегического анализа внешних и внутренних условий функционирования организаций, способных разрабатывать и эффективно реализовывать стратегические управленческие решения по поддержанию и развитию конкурентных преимуществ предприятий.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-3 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программу организационного развития и изменений обеспечивать их реализацию	ПК-3.1. Формирует стратегические цели на основе анализа стратегического потенциала организации ПК-3.2. Осуществляет стратегический выбор развития организаций и их отдельных подразделений

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Сущность и задачи стратегического анализа

Тема 2. Методология стратегического анализа

Тема 3. Стратегический анализ внутренних ресурсов организации

Тема 4. Стратегический анализ внешней среды организации

Тема 5. Применение результатов стратегического анализа в процессе формирования стратегии организации

Форма промежуточного контроля знаний: 3 семестр – экзамен

Трудоемкость: 5 зачетных единиц (180 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б1.В.02 Финансовый менеджмент и корпоративные финансы

Цель: подготовка магистров в области стратегического менеджмента, владеющих знаниями в объеме, необходимом для осуществления управленческой деятельности в организациях любой организационно-правовой формы.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-2 Способен объективно оценивать эффективность процессов управления в организации	ПК-2.1. Оценивает ресурсные затраты, необходимые для эффективного внедрения и функционирования процесса управления ПК-2.2. Формирует и анализирует показатели эффективности процессов управления
ПК-5. Способен осуществлять финансовое моделирование, разработку финансовой политики, оценку и контроль эффективности инвестиционных проектов	ПК-5.1. Анализирует современные методы управления корпоративными финансами, конструирует новые финансовые инструменты. ПК-5.2. Разрабатывает основные мероприятия финансовой политики предприятия ПК-5.3. Формирует и анализирует показатели эффективности инвестиционных проектов

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Введение

Тема 2. Корпоративное управление и корпоративные финансы

Тема 3. Долгосрочные источники финансирования корпорации

Тема 4. Дивидендная политика

Тема 5. Финансовые аспекты реструктуризации

Тема 6. Финансовое планирование и прогнозирование

Форма промежуточного контроля знаний: 4 семестр – экзамен

Трудоемкость: 4 зачетные единицы (144 часа).

Аннотация программы дисциплины

Б1.В.03 Управление проектами и программами

Цель: подготовка магистров в области стратегического менеджмента, владеющих знаниями в объеме, необходимом для осуществления управленческой деятельности в организациях любой организационно-правовой формы.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления. УК-2.2. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения. УК-2.3. Разрабатывает план реализации проекта с учетом с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы. УК-2.4. Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта. УК-2.5. Предлагает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта.
ПК-1. Способен выбирать и использовать методы обработки и анализа данных, адекватные содержанию стратегических управленческих решений в организации	ПК-1.3. Идентифицирует и оценивает риски бизнес-процесса, проекта, программы

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Введение

Тема 2. История и тенденции развития управления проектом

Тема 3. Современное состояние и методология управления проектом

Тема 4. Определения и понятия объектов управления (проект, программа, портфель)

Тема 5. Процессы и инструменты управления различными функциональными областями управления проектами (предметная область, время, стоимость, качество, риски, персонал, коммуникации, контракты, изменения)

Тема 6. Современные программные средства и информационные технологии, используемые в управлении проектами

Форма промежуточного контроля знаний: 3 семестр – экзамен

Трудоемкость: 5 зачетных единиц (180 часов).

Аннотация программы дисциплины Б1.В.04 Профессиональное развитие личности

Цель: подготовка магистров, владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов определения и реализации приоритетов собственной профессиональной деятельности и способов ее совершенствования на основе самооценки, способствующих решению профессиональных задач.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии. УК-4.3. Составляет типовую деловую документацию для академических и профессиональных целей на иностранном языке.
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.2. Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп. УК-5.3. Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), целесообразно их использует. УК-6.2. Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки. УК-6.3. Выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков.

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Введение

Тема 2. Психология профессиональной деятельности

Тема 3. Самооценка, внутренняя гармония и психическое здоровье личности

Тема 4. Профессиональное самоопределение и индивидуальный стиль трудовой деятельности

Тема 5. Профессиональные деструкции личности

Тема 6. Психологическое сопровождение профессионального становления личности

Тема 7. Профессионализация как контекст карьерного роста

Тема 8. Документоведение и его значение в профессиональной деятельности

Форма промежуточного контроля знаний: 1 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетные единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б1.В.ДВ.01.01 Стратегическое планирование и управление трудовым потенциалом на предприятии

Цель: подготовка магистров менеджмента, владеющих теоретическими знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов стратегического планирования и управления трудовым потенциалом на предприятии, используемых передовыми компаниями в области организации кадровой деятельности.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1. Способен выбирать и использовать методы обработки и анализа данных, адекватные содержанию стратегических управленческих решений в организации	ПК-1.1. Анализирует внешний и внутренний контекст деятельности и потенциальные возможности для развития
ПК-3 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программу организационного развития и изменений обеспечивать их реализацию	ПК-3.1. Формирует стратегические цели на основе анализа стратегического потенциала организации ПК-3.2. Осуществляет стратегический выбор развития организаций и их отдельных подразделений
ПК-4 Способен обеспечить рациональное сочетание экономических, административных и социально-психологических методов руководства подразделениями организаций разных форм собственности	ПК-4.1. Разрабатывает регламенты взаимодействия подразделений и работников организации в рамках их деятельности ПК-4.2. Использует количественные и качественные показатели для оценки работы структурного подразделения ПК-4.3. Применяет эффективные методы мотивации и инструменты мотивационного аудита

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Основы стратегического управления трудовым потенциалом предприятия

Тема 2. Конкурентоспособность персонала

Тема 3. Формирование стратегий управления трудовым потенциалом предприятия

Тема 4. Реализация и оценка стратегий управления трудовым потенциалом предприятия

Форма промежуточного контроля знаний: 3 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетные единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б1.В.ДВ.01.02 Стратегическое управление человеческими ресурсами

Цель: подготовка магистров менеджмента, владеющих теоретическими знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов стратегического управления человеческими ресурсами на предприятии, используемых передовыми компаниями в области организации кадровой деятельности.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1. Способен выбирать и использовать методы обработки и анализа данных, адекватные содержанию стратегических управленческих решений в организации	ПК-1.1. Анализирует внешний и внутренний контекст деятельности и потенциальные возможности для развития
ПК-3 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программу организационного развития и изменений обеспечивать их реализацию	ПК-3.1. Формирует стратегические цели на основе анализа стратегического потенциала организации ПК-3.2. Осуществляет стратегический выбор развития организаций и их отдельных подразделений
ПК-4 Способен обеспечить рациональное сочетание экономических, административных и социально-психологических методов руководства подразделениями организаций разных форм собственности	ПК-4.1. Разрабатывает регламенты взаимодействия подразделений и работников организации в рамках их деятельности ПК-4.2. Использует количественные и качественные показатели для оценки работы структурного подразделения ПК-4.3. Применяет эффективные методы мотивации и инструменты мотивационного аудита

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Основы стратегического управления человеческими ресурсами

Тема 2. Конкурентоспособность персонала

Тема 3. Формирование стратегий управления человеческими ресурсами

Тема 4. Реализация и оценка стратегий управления человеческими ресурсами

Форма промежуточного контроля знаний: 3 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетные единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б1.В.ДВ.02.01 Разработка антикризисных управленческих решений

Цель: формирование у магистров совокупности теоретических знаний и практических навыков разработки, принятия и реализации антикризисных управленческих

решений, позволяющих применять методы распознавания, диагностики, предотвращения кризисов в современных условиях функционирования организаций.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-2 Способен объективно оценивать эффективность процессов управления в организации	ПК-2.1. Оценивает ресурсные затраты, необходимые для эффективного внедрения и функционирования процесса управления ПК-2.2. Формирует и анализирует показатели эффективности процессов управления

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Методологические основы подготовки и реализации антикризисных управленческих решений

Тема 2. Технология антикризисного управления

Тема 3. Особенности разработки антикризисных управленческих решений в условиях неопределенности

Тема 4. Качество и эффективность антикризисных управленческих решений

Форма промежуточного контроля знаний: 3 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетные единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б1.В.ДВ.02.02 Методы и алгоритмы принятия решений

Цель: подготовка магистров, владеющих знаниями в объеме, необходимом для системного представления процесса и методов разработки, принятия и реализации управленческих решений, позволяющими применять полученные навыки в практической деятельности современного менеджера.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-2 Способен объективно оценивать эффективность процессов управления в организации	ПК-2.1. Оценивает ресурсные затраты, необходимые для эффективного внедрения и функционирования процесса управления ПК-2.2. Формирует и анализирует показатели эффективности процессов управления

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Основы методологии принятия решений

Тема 2. Процесс разработки, принятия и алгоритмы реализации управленческих решений

Тема 3. Моделирование и модели принятия управленческих решений

Тема 4. Методы диагностики проблем

Тема 5. Методы выявления (генерирования) альтернатив)

Тема 6. Методы оценки и выбора альтернатив

Тема 7. Методы реализации управленческих решений

Тема 8. Методы оценки эффективности управленческих решений

Форма промежуточного контроля знаний: 3 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетные единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины
Б1.В.ДВ.03.01 Маркетинговые коммуникации

Цель: подготовка магистров, владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов комплекса маркетинговых коммуникаций, способствующих решению профессиональных задач в процессе делового взаимодействия в рамках трудовой деятельности.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1. Способен выбирать и использовать методы обработки и анализа данных, адекватные содержанию стратегических управленческих решений в организации	ПК-1.1. Анализирует внешний и внутренний контекст деятельности и потенциальные возможности для развития ПК-1.2. Осуществляет маркетинговые исследования

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Понятие и сущность маркетинговых коммуникаций

Тема 2. Реклама как составляющая маркетинговых коммуникаций

Тема 3. Связи с общественностью в системе маркетинговых коммуникаций

Тема 4. Стимулирование сбыта и личные продажи в системе маркетинговых коммуникаций

Форма промежуточного контроля знаний: 4 семестр – экзамен

Трудоемкость: 4 зачетные единицы (144 часа).

Аннотация программы дисциплины
Б1.В.ДВ.03.02 Маркетинговый анализ

Цель: подготовка магистров, владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов маркетингового анализа, способствующих решению профессиональных задач в процессе делового взаимодействия в рамках трудовой деятельности.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1. Способен выбирать и использовать методы обработки и анализа данных, адекватные содержанию стратегических управленческих решений в организации	ПК-1.1. Анализирует внешний и внутренний контекст деятельности и потенциальные возможности для развития ПК-1.2. Осуществляет маркетинговые исследования

Содержание разделов (тем):

Тема1. Инструментарий маркетингового анализа.

Тема 2. Подготовка аналитических материалов и оценка их эффективности

Тема 3. Маркетинговый анализ рынка

Тема 4. Диагностика и анализ конкурентной среды

Тема 5. Маркетинговый анализ поведения потребителей

Форма промежуточного контроля знаний: 4 семестр – экзамен

Трудоемкость: 4 зачетные единицы (144 часа).

**Аннотация программы дисциплины
Б2.О.01(У) Ознакомительная практика**

Цель: закрепление и углубление теоретической подготовки обучающегося и приобретение магистрами необходимых практических умений, навыков и компетенций, а также опыта в осуществлении профессиональной организационно-управленческой деятельности.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.2. Составляет в соответствии с нормами русского языка деловую документацию разных жанров.
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	ОПК-4.1 Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций.
ПК-1. Способен выбирать и использовать методы обработки и анализа данных, адекватные содержанию стратегических управленческих решений в организации	ПК-1.1. Анализирует внешний и внутренний контекст деятельности и потенциальные возможности для развития
ПК-2 Способен объективно оценивать эффективность	ПК-2.1. Оценивает ресурсные затраты, необходимые для эффективного внедрения и функционирования процесса управления

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Подготовительный этап. Сбор необходимой информации

Тема 2. Основной этап. Анализ полученной информации

Тема 3. Заключительный этап. Отчет по практике

Форма промежуточного контроля знаний: 2 семестр – зачёт с оценкой

Трудоемкость: 6 зачетных единиц (216 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б2.О.02(П1) Практика по профилю профессиональной деятельности

Цель: закрепление теоретических и практических знаний, совершенствование навыков профессиональной деятельности, расширение массива и структурирование материала для подготовки магистерской диссертации.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов. УК-1.5. Строит сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения.
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.2. Составляет в соответствии с нормами русского языка деловую документацию разных жанров.
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.2. Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп. УК-5.3. Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1. Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-	ОПК-4.1. Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций. ОПК-4.2. Разрабатывает инновационные стратегии организации, формирует соответствующие им бизнес-модели. ОПК-4.3. Планирует и организует проектную и процессную деятельность в организации на основе современных практик управления. ОПК-4.4. Разрабатывает эффективную систему взаимоотношений в коллективе, используя лидерские и коммуникативные навыки

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Подготовительный этап. Сбор необходимой информации

Тема 2. Основной этап. Анализ полученной информации

Тема 3. Заключительный этап. Отчет по практике

Форма промежуточного контроля знаний: 4 семестр – зачёт с оценкой

Трудоемкость: 6 зачетных единиц (216 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б2.О.03(Н) Научно-исследовательская работа

Цель: подготовка магистрантов к практическому самостоятельному проведению научных исследований, разработке оригинальных научных идей для подготовки выпускной квалификационной работы и представлению результатов научных исследований в различных формах отчетности.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.5. Организует обсуждение результатов исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях на русском языке, выбирая наиболее подходящий формат.
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1. Проводит научные исследования, выполняя анализ и представление их результатов ОПК-5.2. Оценивает результаты научных исследований по совокупности признаков, обосновывает выбор оптимального решения, систематизируя и обобщая достижения в менеджменте и смежных областях
ПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую работу, связанную с решением сложных профессиональных задач	ПК-7.1. Использует эффективные методы выявления и формулирования актуальных научных проблем ПК-7.2. Осуществляет выбор необходимых методов и инструментов, исходя из целей конкретного научного исследования ПК-7.3. Способен представлять результаты исследования в виде отчетов, рефератов, публикаций и презентаций.

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Подготовительный этап. Сбор необходимой информации

Тема 2. Основной этап. Анализ полученной информации

Тема 3. Заключительный этап. Отчет по практике

Форма промежуточного контроля знаний: 3 семестр – зачёт с оценкой

Трудоемкость: 18 зачетных единиц (648 часов).

Аннотация программы дисциплины

Б2.В.01(П2) Технологическая (проектно-технологическая) практика

Цель: подготовка магистров в области управления для написания выпускной квалификационной работы.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1. Способен выбирать и использовать методы обработки и анализа данных, адекватные содержанию стратегических управленческих решений в организации	ПК-1.1. Анализирует внешний и внутренний контекст деятельности и потенциальные возможности для развития ПК-1.2. Осуществляет маркетинговые исследования ПК-1.3. Идентифицирует и оценивает риски бизнес-процесса, проекта, программы
ПК-2 Способен объективно оценивать эффективность процессов управления в организации	ПК-2.1. Оценивает ресурсные затраты, необходимые для эффективного внедрения и функционирования процесса управления ПК-2.2. Формирует и анализирует показатели эффективности процессов управления
ПК-3 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программу организационного развития и изменений обеспечивать их реализацию	ПК-3.1. Формирует стратегические цели на основе анализа стратегического потенциала организации ПК-3.2. Осуществляет стратегический выбор развития организаций и их отдельных подразделений ПК-3.3. Обосновывает рациональный механизм реализации стратегий развития организаций и их отдельных подразделений

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Подготовительный этап. Сбор необходимой информации

Тема 2. Основной этап. Анализ полученной информации

Тема 3. Заключительный этап. Отчет по практике

Форма промежуточного контроля знаний: 4 семестр – зачёт с оценкой

Трудоемкость: 6 зачетных единиц (216 часов).

Аннотация программы дисциплины

БЗ.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Цель: определение соответствия результатов освоения обучающимися основной профессиональной образовательной программы соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки/специальности 38.04.02 Менеджмент.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними. УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. УК-1.3. Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников. УК-1.4. Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов. УК-1.5. Строит сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения.
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления. УК-2.2. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения. УК-2.3. Разрабатывает план реализации проекта с учетом с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы. УК-2.4. Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта. УК-2.5. Предлагает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта.
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1. Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. УК-3.2. Организует и корректирует работу команды, в том числе на основе коллегиальных решений. УК-3.3. Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон. УК-3.4. Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям. УК-3.5. Делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, дает обратную связь по результатам, принимает ответственность за общий результат.
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1. Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии. УК-4.2. Составляет в соответствии с нормами русского языка деловую документацию разных жанров. УК-4.3. Составляет типовую деловую документацию для академических и профессиональных целей на иностранном языке. УК-4.4. Создает различные академические или профессиональные тексты на иностранном языке. УК-4.5. Организует обсуждение результатов исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях на русском языке, выбирая наиболее подходящий формат.

	УК-4.6. Представляет результаты исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях, участвует в академических и профессиональных дискуссиях на иностранном языке.
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1. Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии. УК-5.2. Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп. УК-5.3. Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1. Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), целесообразно их использует. УК-6.2. Определяет приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки. УК-6.3. Выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков.
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1. Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой наук ОПК-1.2. Обосновывает основные закономерности, выявляет тенденции и особенности инновационного развития организаций различных сфер экономики на основе обобщения и критического анализа практик управления
ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать информационно-аналитические системы при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1. Осуществляет выбор наиболее рациональных информационно-аналитических систем, современных методик сбора данных при решении управленческих и исследовательских задач ОПК-2.2. Выбирает и применяет продвинутые методы и инструменты поддержки принятия управленческих решений
ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечить	ОПК-3.1. На основе принципов социальной ответственности выявляет и формирует обоснованные организационно-управленческие решения, учитывает последствия в профессиональной деятельности в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды ОПК-3.2. Оценивает ожидаемые результаты реализации предлагаемых организационно-управленческих решений на основе современной системы показателей оценки операционной и организационной эффективности управления

их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	
ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организации	ОПК-4.1 Выявляет и оценивает возможности развития организации и бизнесов с учетом имеющихся ресурсов и компетенций. ОПК-4.2 Разрабатывает инновационные стратегии организации, формирует соответствующие им бизнес-модели. ОПК-4.3 Планирует и организует проектную и процессную деятельность в организации на основе современных практик управления. ОПК-4.4. Разрабатывает эффективную систему взаимоотношений в коллективе, используя лидерские и коммуникативные навыки
ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.1. Проводит научные исследования, выполняя анализ и представление их результатов ОПК-5.2. Оценивает результаты научных исследований по совокупности признаков, обосновывает выбор оптимального решения, систематизируя и обобщая достижения в менеджменте и смежных областях
ПК-1. Способен выбирать и использовать методы обработки и анализа данных, адекватные содержанию стратегических управленческих решений в организации	ПК-1.1. Анализирует внешний и внутренний контекст деятельности и потенциальные возможности для развития ПК-1.2. Осуществляет маркетинговые исследования ПК-1.3 Идентифицирует и оценивает риски бизнес-процесса, проекта, программы
ПК-2 Способен объективно оценивать эффективность процессов управления в организации	ПК-2.1. Оценивает ресурсные затраты, необходимые для эффективного внедрения и функционирования процесса управления ПК-2.2. Формирует и анализирует показатели эффективности процессов управления
ПК-3 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программу организационного	ПК-3.1. Формирует стратегические цели на основе анализа стратегического потенциала организации ПК-3.2. Осуществляет стратегический выбор развития организаций и их отдельных подразделений ПК-3.3. Обосновывает рациональный механизм реализации стратегий

развития и изменений обеспечивать их реализацию	развития организаций и их отдельных подразделений.
ПК-4 Способен обеспечить рациональное сочетание экономических, административных и социально-психологических методов руководства подразделениями организаций разных форм собственности	ПК-4.1. Разрабатывает регламенты взаимодействия подразделений и работников организации в рамках их деятельности ПК-4.2. Использует количественные и качественные показатели для оценки работы структурного подразделения ПК-4.3. Применяет эффективные методы мотивации и инструменты мотивационного аудита
ПК-5. Способен осуществлять финансовое моделирование, разработку финансовой политики, оценку и контроль эффективности инвестиционных проектов	ПК-5.1. Анализирует современные методы управления корпоративными финансами, конструирует новые финансовые инструменты. ПК-5.2. Разрабатывает основные мероприятия финансовой политики предприятия ПК-5.3. Формирует и анализирует показатели эффективности инвестиционных проектов
ПК-6 Способен организовывать консультационную деятельность	ПК-6.1. Определяет приоритеты, цели и требования к процессу консультирования ПК-6.2. Оценивает ресурсные затраты, необходимые для эффективного внедрения и функционирования консультационного процесса
ПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую работу, связанную с решением сложных профессиональных задач	ПК-7. 1. Использует эффективные методы выявления и формулирования актуальных научных проблем ПК-7.2. осуществляет выбор необходимых методов и инструментов, исходя из целей конкретного научного исследования ПК-7.3. Способен представлять результаты исследования в виде отчетов, рефератов, публикаций и презентаций.

Трудоемкость: 6 зачетных единиц (216 часов).

Аннотация программы дисциплины

ФТД.01 Обеспечение профессиональной деятельности в арктической зоне с использованием новых инструментов устойчивого развития

Цель: подготовка магистров, владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов обеспечения профессиональной деятельности в Арктической зоне с использованием новых инструментов устойчивого развития, способствующих решению профессиональных задач.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
ПК-1. Способен выбирать и использовать методы обработки и анализа данных, адекватные содержанию стратегических управленческих решений в организации	ПК-1.1. Анализирует внешний и внутренний контекст деятельности и потенциальные возможности для развития
ПК-3 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программу организационного развития и изменений обеспечивать их реализацию	ПК-3.1. Формирует стратегические цели на основе анализа стратегического потенциала организации
ПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую работу, связанную с решением сложных профессиональных задач	ПК-7.1. Использует эффективные методы выявления и формулирования актуальных научных проблем

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Концепция устойчивого развития: сущность, принципы, методология

Тема 2. Индикаторы устойчивого развития. Климатические изменения как угроза к переходу к устойчивому развитию.

Тема 3. Инфраструктура Арктической Зоны РФ: состояние, экономические инструменты развития

Тема 4. Обеспечение инвестиционной деятельности в Арктической зоне РФ с использованием инструментов устойчивого развития: проблемы и механизмы стимулирования

Тема 5. Обеспечение профессиональной деятельности в Арктической зоне Российской Федерации в соответствии с концепцией устойчивого развития

Форма промежуточного контроля знаний: 4 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетные единицы (108 часов).

Аннотация программы дисциплины

ФТД.02 Стратегическое управление инновационно-экономическим потенциалом арктической зоны Российской Федерации

Цель: подготовка магистров, владеющих знаниями в объеме, необходимом для понимания основных форм, методов и принципов стратегического управления

инновационно-экономическим потенциалом Арктической зоны Российской Федерации, способствующих решению профессиональных задач.

Планируемые результаты обучения (компетенции):

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1. Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления.
ПК-3 Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программу организационного развития и изменений обеспечивать их реализацию	ПК-3.1. Формирует стратегические цели на основе анализа стратегического потенциала организации ПК-3.2. Осуществляет стратегический выбор развития организаций и их отдельных подразделений ПК-3.3. Обосновывает рациональный механизм реализации стратегий развития организаций и их отдельных подразделений.
ПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую работу, связанную с решением сложных профессиональных задач	ПК-7.1. Использует эффективные методы выявления и формулирования актуальных научных проблем

Содержание разделов (тем):

Тема 1. Введение. Роль и место Арктической зоны в Российской Федерации

Тема 2. Инфраструктура Арктической Зоны РФ: состояние, экономические инструменты развития и приоритетные проекты

Тема 3. Управление инвестиционной деятельностью в Арктической зоне РФ: проблемы и механизмы стимулирования

Тема 4. Стратегическое управление инновационно-экономическим потенциалом Арктической зоны Российской Федерации и механизмы его реализации

Форма промежуточного контроля знаний: 3 семестр – зачёт

Трудоемкость: 3 зачетные единицы (108 часов).