



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

П Р И К А З

Санкт-Петербург

№ 275

**Об объявлении и проведении конкурсного отбора на замещение
должностей педагогических работников**

С целью обеспечения непрерывности учебного процесса в 2025/26 учебном году и соблюдения трудового законодательства, в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приказа от 04.06.2021 № 221 «О введении в действие Положений системы менеджмента качества Университета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 05.07.2025 конкурсный отбор на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Конкурсный отбор) (Приложение 1).
2. Начальнику управления кадров Лобовой Л.В.:
 - 2.1. Организовать прием документов от кандидатов для участия в Конкурсном отборе до 05.06.2025 (включительно) по адресу: Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д. 79, каб. 15 (Приложение 2).
 - 2.2. Передать документы претендентов секретарю Конкурсной комиссии – начальнику отдела сопровождения учебного процесса учебно-методического управления Ивановой Е.П. 06.06.2025.
3. Членам Конкурсной комиссии Университета:
 - 3.1. Провести проверку поданных кандидатами документов на соответствие требованиям, предъявляемым к претендентам (Приложение 3).
 - 3.2. Рассмотреть кандидатуры на заседании Конкурсной комиссии и дать рекомендации о допуске претендентов к участию в конкурсном отборе.
4. Заведующим кафедрами в срок до 23.06.2025 (включительно):
 - 4.1. Организовать и провести заседания кафедр с тайным голосованием и вынесением решения о рекомендации об участии в конкурсе по каждой кандидатуре.
 - 4.2. Предоставить протоколы заседаний кафедр секретарям Ученых советов институтов/факультетов.
5. Директорам институтов/деканам факультетов организовать и провести конкурсный отбор на заседаниях Ученых советов институтов/факультетов 05.07.2025.
6. Секретарям Ученых советов институтов/факультетов представить выписки из протоколов заседаний по каждому кандидату в управление кадров не позднее 08.07.2025.
7. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Верещагину Н.О.

Ректор

С.В. Михеев

В.Л. Михеев

Вакансии профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Вакантная должность	Доля ставки	Профильные дисциплины
Институт гидрологии и океанологии			
Кафедра океанологии			
1.	Доцент	0,5 ставки	Информационно-измерительные системы в гидрометеорологии
Кафедра прикладной океанографии и комплексного управления прибрежными зонами			
2.	Доцент	0,75 ставки	Геоинформационные системы в гидрометеорологии Инженерная океанология Морское дело, навигация и картография
3.	Ассистент	0,25 ставки	Компьютерные технологии в профессиональной деятельности
4.	Доцент	0,5 ставки	Введение в химию природной среды Введение в химию природных вод
5.	Доцент	0,25 ставки	Моделирование природных процессов в океане
6.	Доцент	1,0 ставка	Введение в океанологическую специальность Введение в химию природной среды Количественный химический анализ природных вод
Кафедра инженерной гидрологии			
7.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Введение в гидрологическую специальность Гидрология суши Гидрологические расчеты
8.	Профессор	0,5 ставки	Динамика и термика озер и водохранилищ Гидрология суши, водные ресурсы, гидрохимия Взаимодействие поверхностных и подземных вод
9.	Доцент	0,5 ставки	Введение в гидрологическую специальность Водное хозяйство и регулирование речного стока Гидрологическое обеспечение эксплуатации водохранилищ
10.	Доцент	0,75 ставки	Специальные главы статистического анализа процессов и полей Специальные главы теории и практики гидрологических расчетов Гидрологические расчеты
Кафедра водно-технических изысканий			
11.	Доцент	1,0 ставки	Водно-технические изыскания Гидравлика (речная)
12.	Доцент	0,5 ставки	Инженерная графика Геодезия и картография Методы учета жидкого, твердого и теплового стока рек

13.	Доцент	0,5 ставки	Геофизика Учебная практика (ознакомительная практика, геология)
14.	Старший преподаватель	0,5 ставки	Методы и средства гидрометеорологических измерений Гидравлика (речная) Методы и средства гидрологических наблюдений и измерений
15.	Ассистент	0,5 ставки	Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика, методы и средства гидрологических наблюдений и измерений) Новая измерительная техника в гидрометеорологии
Институт информационных систем и геотехнологий			
<i>Кафедра прикладной информатики</i>			
16.	Профессор	0,5 ставки	Правовое обеспечение деятельности в Арктической зоне Дистанционные методы и средства мониторинга окружающей среды Базы данных в геоинформационных системах Анализ и оценка рисков Геоинформатика, картография
17.	Профессор	0,5 ставки	Введение в системный анализ Методология научного исследования Введение в геоинформационное управление Основы теории надежности информационных систем
18.	Доцент	1,0 ставка	Введение в программную инженерию Моделирование прикладных информационных процессов IT-инфраструктура предприятия Алгоритмизация методов исследования операций Электронный бизнес Управление регламентами организации Системы электронного документооборота Автоматизация деловых процессов
19.	Доцент	1,0 ставки	Профессиональная коммуникация системного аналитика Разработка пользовательских интерфейсов Разработка документации пользовательского интерфейса Разработка программы и методики испытаний Проектная деятельность в профессиональной сфере Основы разработки информационных систем Основы компьютерной анимации и иллюстративной графики
20.	Доцент	1,0 ставки	Системы искусственного интеллекта
21.	Доцент	1,0 ставки	Системы искусственного интеллекта
<i>Кафедра информационных технологий и систем безопасности</i>			
22.	Профессор	0,5 ставки	Разработка профессиональных приложений

			Основы управленческой деятельности Научно-исследовательская работа Научная деятельность, направленная на подготовку диссертации к защите Производственная практика (педагогическая, ассистентская)
23.	Доцент	0,75 ставки	Схемотехника Общая электротехника и электроника Автоматика Микропроцессоры
24.	Профессор	0,25 ставки	Системы искусственного интеллекта Инженерная графика морских объектов
25.	Профессор	0,75 ставки	Введение в системный анализ Исследование операций и методы оптимизации Статистические методы в морских информационных системах Методы векторного анализа для гидрометеорологических полей Многомерный статистический анализ Специальные главы случайных процессов и полей Основы теории систем и системного анализа
26.	Доцент	1,0 ставки	Цифровые информационные системы Методы и средства криптографической защиты информации Разработка профессиональных приложений Основы информационной безопасности Разработка программных приложений Организационное и правовое обеспечение информационной безопасности Стеганография Метрология, стандартизация и сертификация Введение в профессиональную деятельность Введение в комплексное обеспечение информационной безопасности
27.	Доцент	1,0 ставка	Геоинформационное обеспечение морехозяйственной деятельности Схемотехника морских информационных систем. Теория электрических цепей Электротехника Электроника История изучения и освоения Арктики Гидрометеорологическое обеспечение судоходства Современные методы и технические средства гидрографических исследований в Арктике Моделирование природных процессов в реках и водоемах
28.	Профессор	1,0 ставки	Беспроводные сенсорные сети Бортовые информационно-вычислительные сети в морской технике Введение в проектно-конструкторскую деятельность Введение в проектную деятельность

			Введение в программную инженерию Введение в профессиональную деятельность Введение в телекоммуникационные системы Защита корпоративной сети Техническая защита информации Защита программных средств защищенных телекоммуникационных систем Разработка профессиональных приложений Защита информации от утечек по техническому каналу Радиотехнические сигналы
29.	Доцент	0,25 ставки	Гидроакустические системы Прикладная гидроакустика
Институт «Полярная академия»			
<i>Кафедра отечественной филологии и русского языка как иностранного</i>			
30.	Ассистент	0,75 ставки	Введение в литературоведение Русский язык и культура речи Деловое общение История русской журналистики
31.	Профессор	0,5 ставки	Имагология Герменевтика и мифологическая школа История мировой литературы Интертекстуальные и интермедиальные связи русской литературы Литература народов России Мифология народов мира
32.	Доцент	0,5 ставки	Старославянский язык Историческая грамматика русского языка Русская диалектология Лексика и фразеология современного русского языка
33.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Русский язык
34.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Русский язык Иностранный язык (русский)
35.	Ассистент	0,5 ставки	Русский язык
36.	Ассистент	0,5 ставки	Литература Русский язык Деловое общение
<i>Кафедра зарубежной филологии и прикладных коммуникаций</i>			
37.	Доцент	1,0 ставка	Введение в англоязычную литературу История английской литературы
38.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Практический курс английского языка Иностранный язык в профессиональной сфере Практический курс устной и письменной речи первого иностранного языка
39.	Старший преподаватель	0,5 ставки	Иностранный язык Практический курс речевого общения основного иностранного языка
40.	Доцент	1,0 ставка	Социолингвистика Лингвострановедение

			Практический курс английского языка История и культура Великобритании
41.	Доцент	1,0 ставка	Теория и практика межкультурной коммуникации Иностранный язык в профессиональной сфере Организация и методика научных исследований в сфере перевода
42.	Ассистент	1,0 ставки	Практическая фонетика и грамматика второго иностранного языка Страноведение (второй иностранный язык)
<i>Кафедра декоративно-прикладного искусства и реставрации живописи</i>			
43.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Формообразование в керамике Декоративная керамика Проектная графика
44.	Старший преподаватель	0,75 ставки	Народные промыслы Перспектива Декоративная живопись
Метеорологический факультет			
<i>Кафедра метеорологических прогнозов</i>			
45.	Ассистент	0,5 ставка	Компьютерные технологии в профессиональной деятельности Гидродинамическое моделирование атмосферных процессов Вихревая динамика Гидродинамические прогнозы погоды
<i>Кафедра экспериментальной физики атмосферы</i>			
46.	Профессор	1,0 ставки	Методы зондирования окружающей среды Специальные методы зондирования атмосферы Дистанционные методы зондирования атмосферы
47.	Доцент	1,0 ставка	Методы наблюдения и анализа в гидрометеорологии Цифровая обработка спутниковой информации Метрология, стандартизация и сертификация Спутниковая метеорология
48.	Доцент	0,5 ставка	Методы и средства контроля загрязнения атмосферы Экспериментальная физика аэрозолей и гидрометеоров Влияние аэрозолей на климатическую систему Атмосферные процессы и возможности их модификации
49.	Доцент	0,25 ставки	Динамическая метеорология Гидромеханика (Механика жидкости и газа) Дополнительные главы динамической метеорологии Динамика атмосферных процессов и их влияние на безопасность полётов
50.	Ассистент	0,75 ставки	Динамика атмосферы Гидромеханика (Механика жидкости и газа) Дополнительные главы динамической метеорологии Динамическая метеорология

<i>Кафедра метеорологии, климатологии и охраны атмосферы</i>			
51.	Доцент	0,5 ставки	Метеорологические и гелиофизические аспекты в биометеорологии Лучистая энергия в атмосфере Радиация в атмосфере Теоретические основы актинометрических наблюдений Основы теории солнечно-земных связей
Экологический факультет			
<i>Кафедра прикладной и системной экологии</i>			
52.	Доцент	0,5 ставка	Обращение с отходами производства и потребления Нормирование и снижение загрязнения окружающей среды
53.	Доцент	0,5 ставки	Устойчивое развитие и международное сотрудничество в области охраны окружающей среды Геоурбанистика Экологический мониторинг
54.	Профессор	0,5 ставки	Геохимия Экологическое состояние вод суши Методы и приборы контроля окружающей среды
55.	Профессор	0,1 ставки	Антропогенное воздействие на речной сток
<i>Кафедра водных биоресурсов, аквакультуры и гидрохимии</i>			
56.	Доцент	1,0 ставка	Органическая и биологическая химия Рациональное использование водной среды в рыбном хозяйстве Пищевая химия рыбопродуктов Основы мониторинга среды обитания гидробионтов по гидрохимическим и гидрологическим показателям
57.	Доцент	0,5 ставка	Общая химия Аналитическая химия Гидрохимия
58.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Ихтиопатология Искусственное воспроизводство рыб с основами технологических процессов
<i>Кафедра геоэкологии, природопользования и экологической безопасности</i>			
59.	Доцент	0,5 ставки	Биологические основы экологии Устойчивое использование водных биологических ресурсов Арктики Охрана окружающей среды
60.	Старший преподаватель	0,75 ставки	Почвоведение и география почв Физика и химия почв Экология почв География почв с основами почвоведения
Институт морского права, экономики и управления			
<i>Кафедра экономики и управления</i>			
61.	Профессор	1,0 ставка	Макроэкономика Макроэкономика: продвинутый уровень Экономическая теория

			История экономических учений Государственное регулирование экономики Экономика
62.	Доцент	1,0 ставка	Микроэкономика Мировая экономика и международные отношения Бизнес-планирование Теория отраслевых рынков Экономика труда Экономика
Кафедра социально-гуманитарных наук			
63.	Доцент	1,0 ставка	История России Основы российской государственности
64.	Доцент	1,0 ставка	История России Основы российской государственности
65.	Доцент	1,0 ставка	Философия Основы российской государственности
66.	Доцент	1,0 ставка	Социология
67.	Доцент	1,0 ставка	Психология Общая и социальная психология Возрастная и педагогическая психология
68.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Психология Общая и социальная психология Возрастная и педагогическая психология Педагогика
69.	Доцент	1,0 ставка	Педагогика Возрастная педагогика Общая педагогика
Кафедра физической культуры и безопасности жизнедеятельности			
70.	Ассистент	1,0 ставка	Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту
71.	Старший преподаватель	1,0 ставки	Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту
72.	Старший преподаватель	0,5 ставки	Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту
73.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Основы военной подготовки Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту
74.	Доцент	1,0 ставки	Основы безопасности жизнедеятельности
Кафедра национальной безопасности и международного права			
75.	Доцент	1,0 ставка	Трудовое право Гражданское право Семейное право Арбитражный процесс Гражданский процесс Предпринимательское право
76.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Гражданское право Международное частное право

			Финансовое право Право социального обеспечения
77.	Ассистент	1,0 ставка	Теория государства и права Правоведение Правоведение и антикоррупционные стандарты поведения Административное право Конституционное право Муниципальное право

Перечень документов для прохождения конкурсного отбора

Претендент на должность педагогического работника, **работающий в РГГМУ**, **представляет** в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.
 2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).
 3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).
 4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.
 5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме, заверенная подписью заведующего кафедрой.
 6. Отчет кандидата о предыдущем периоде работы, заверенный подписью заведующего кафедрой.
 7. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.
 8. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:
 - выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,
 - медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,
 - справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.
- Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора.** Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

Претендент на должность педагогического работника, **не работающий в РГГМУ**, **представляет** в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.
2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).
3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).
4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.
5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме.
6. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим

основаниям; срок действия справки – не более 3 месяцев на дату подачи документов на конкурс.

7. Копия трудовой книжки, заверенная по основному месту работы (для оценки педагогического стажа).

8. Заявление о согласии на обработку персональных данных.

9. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.

10. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:

- выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,

- медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,

- справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.

Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора. Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

Критерии соответствия претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1. Требования к квалификации

Профессор: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Доцент: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук/ PhD и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Старший преподаватель: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Ассистент: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

2. Требования к публикационной активности

Профессор:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние 3 года (с 2022 года), в количестве:

- не менее 5 научных публикаций, включая 3 и более публикации в изданиях или в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, в том числе, не менее 1 публикации в журналах, индексируемых WoS или Scopus, и не менее 1 публикации в журнале ВАК;
- не менее 2 учебно-методических изданий.

Доцент:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние 3 года (с 2022 года), в количестве:

- не менее 3 научных публикаций, включая 2 и более публикации в изданиях или в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, и не менее 1 публикации в журнале ВАК;
- не менее 1 учебно-методического издания.

Старший преподаватель:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние три года (с 2022 года), в количестве:

- не менее 2 публикаций, в том числе не менее 1 публикации в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, либо в журнале ВАК;
- не менее 1 учебно-методического издания.

Ассистент:

для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку более 1 года назад – не менее двух публикаций, в том числе не менее одной по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении.

для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку менее 1 года назад – письменное подтверждение руководителя структурного подразделения о планируемом повышении уровня публикационной активности до уровня преподавателя к моменту прохождения следующего конкурсного отбора.

Критерии публикационной активности могут не применяться для следующих категорий ППС:

- преподавателей, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад;
- преподавателей-практиков, работающих в РГГМУ на условиях внешнего совместительства, и преподавателей-практиков, для которых РГГМУ является основным местом работы менее двух лет;
- преподавателей Военного учебного центра.

Для претендентов на должности ППС в области языкознания, физической культуры и спорта, изобразительных и прикладных видов искусств могут применяться в качестве критериев публикационной активности иные достижения претендентов в профессиональной сфере.

3. Требования к преподавательской и организационной активности, учитываемые при прохождении конкурса ППС преподавателями РГГМУ*

- выполнение нормативной общей учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 90%;
- выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности ППС РГГМУ;
- наличие полных текстов рабочих программ, фондов оценочных средств и методических материалов учебных дисциплин, практик, реализуемых в текущем учебном году;
- наличие повышения квалификации за последние 3 года;
- наличие электронных учебных курсов в СДО Moodle/Sakai по учебным дисциплинам, реализуемым в текущем учебном году.

4. Дополнительные критерии, учитываемые при прохождении конкурса ППС

- знание английского языка в объеме, необходимом для профессиональной работы, подтвержденное соответствующим сертификатом (уровень не ниже B2), преподаванием дисциплин на английском языке;
- дополнительные профессиональные достижения за последние три года (внешнее подтверждение).

* Применяется только для профессорско-преподавательского состава РГГМУ