



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

01.07.2026

П Р И К А З

№ 371

Санкт-Петербург

**Об объявлении и проведении конкурсного отбора на замещение
должностей педагогических работников**

С целью обеспечения непрерывности учебного процесса в 2026/27 учебном году и соблюдения трудового законодательства, в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приказа от 04.06.2021 № 221 «О введении в действие Положений системы менеджмента качества Университета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 03.09.2026 конкурсный отбор на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Конкурсный отбор) (Приложение 1).
2. Начальнику управления кадров Лобовой Л.В.:
 - 2.1. Организовать прием документов от кандидатов для участия в Конкурсном отборе до 03.08.2026 по адресу: Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д. 79, каб. 15 (Приложение 2).
 - 2.2. Передать документы претендентов секретарю Конкурсной комиссии – начальнику учебно-методического управления Ивановой Е.П. до 04.08.2026.
3. Членам Конкурсной комиссии Университета:
 - 3.1. Провести проверку поданных кандидатами документов на соответствие требованиям, предъявляемым к претендентам (Приложение 3).
 - 3.2. Рассмотреть кандидатуры на заседании Конкурсной комиссии и дать рекомендации о допуске претендентов к участию в конкурсном отборе.
4. Заведующим кафедрами в срок до 31.08.2026 (включительно):
 - 4.1. Организовать и провести заседания кафедр с тайным голосованием и вынесением решения о рекомендации об участии в конкурсе по каждой кандидатуре.
 - 4.2. Предоставить протоколы заседаний кафедр секретарям Ученых советов институтов/факультетов.
5. Директорам институтов/деканам факультетов организовать и провести конкурсный отбор на заседаниях Ученых советов институтов/факультетов 03.09.2026.
6. Секретарям Ученых советов институтов/факультетов представить выписки из протоколов заседаний по каждому кандидату в управление кадров не позднее 04.09.2026.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

В.Л. Михеев

Вакансии профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Вакантная должность	Доля ставки	Профильные дисциплины
Институт гидрологии и океанологии			
<i>Кафедра водно-технических изысканий</i>			
1.	Доцент	1,0 ставка	Геофизика Гидрогеология Саморегулирующиеся системы в гидрологии
Институт информационных систем и геотехнологий			
<i>Кафедра прикладной информатики</i>			
2.	Профессор	0,1 ставки	Методология научно-исследовательской деятельности в геоинформационном управлении
Институт «Полярная академия»			
<i>Кафедра отечественной филологии и русского языка как иностранного</i>			
3.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Русский язык Иностранный язык Иностранный язык в профессиональной сфере
4.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Теория и практика межкультурной коммуникации Социолингвистика Методы анализа социальной информации
5.	Ассистент	1,0 ставка	Русский язык и культура речи Деловое общение Введение в литературоведение
6.	Доцент	1,0 ставка	Лексика и фразеология История русского литературного языка Современный русский язык
7.	Доцент	1,0 ставка	Анализ деятельности конкурентов Глобальная стратегия в международной рекламе Интернет-журналистика
8.	Доцент	1,0 ставка	Русский язык Иностранный язык (для иностранных обучающихся) Иностранный язык в профессиональной сфере (для иностранных обучающихся)
9.	Профессор	0,5 ставки	Теоретическая, прикладная и сравнительно-сопоставительная лингвистика Актуальные вопросы современного языкознания Психолингвистика и текст современного русского языка
<i>Кафедра зарубежной филологии и прикладных коммуникаций</i>			
10.	Доцент	1,0 ставка	Иностранный язык (продвинутый уровень) Иностранный язык в профессиональной сфере Практика устной речи первого иностранного языка
<i>Кафедра декоративно-прикладного искусства и реставрации живописи</i>			
11.	Старший преподаватель	0,75 ставки	Рисунок Живопись Пластическая анатомия

Кафедра педагогики и психологии			
12.	Доцент	1,0 ставка	Педагогика Основы вожатской деятельности Инклюзивная грамотность
13.	Старший преподаватель	0,5 ставки	Общая педагогика История педагогики Инклюзивная грамотность
14.	Ассистент	0,5 ставки	Основы вожатской деятельности Инклюзивная грамотность
Метеорологический факультет			
Кафедра метеорологических прогнозов			
15.	Старший преподаватель	0,5 ставки	Метеорологическое обеспечение полётов Основы авиации Практическая метеорология
16.	Профессор	0,1 ставки	Руководство аспирантами
Кафедра метеорологии, климатологии и охраны атмосферы			
17.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Лучистая энергия в атмосфере Общая метеорология Системы искусственного интеллекта
18.	Старший преподаватель	0,5 ставки	Агрометеорология Сельскохозяйственная метеорология Основы организации производственных работ на метеорологических станциях
Институт морского права, экономики и управления			
Кафедра экономики, управления и социально-гуманитарных наук			
19.	Доцент	1,0 ставка	История России
Кафедра физической культуры и безопасности жизнедеятельности			
20.	Ассистент	0,5 ставки	Физическая культура и спорт Физическая культура и спорт (элективная дисциплина)
21.	Доцент	1,0 ставка	Физическая культура и спорт Основы военной подготовки Физическая культура и спорт (элективная дисциплина)
22.	Доцент	0,5 ставки	Безопасность жизнедеятельности
23.	Старший преподаватель	1,0 ставка	Физическая культура и спорт Физическая культура и спорт (элективная дисциплина)
Кафедра национальной безопасности и международного права			
24.	Доцент	1,0 ставка	Гражданский процесс Гражданское право Интеллектуальная собственность
25.	Доцент	1,0 ставка	Криминалистика Криминология Уголовное право

Перечень документов для прохождения конкурсного отбора

Претендент на должность педагогического работника, **работающий в РГГМУ**, **представляет** в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.
2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).
3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).
4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.
5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме, заверенная подписью заведующего кафедрой.
6. Отчет кандидата о предыдущем периоде работы, заверенный подписью заведующего кафедрой.
7. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.
8. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:
 - выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,
 - медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,
 - справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.

Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора. Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

Претендент на должность педагогического работника, **не работающий в РГГМУ**, **представляет** в установленные сроки в управление кадров по адресу Санкт-Петербург, ул. Воронежская, д.79, каб. 15 следующий пакет документов:

1. Заявление на имя ректора о допуске к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.
2. Копии дипломов о высшем образовании и профессиональной переподготовке (при наличии).
3. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени и ученого звания (при наличии).
4. Копии удостоверений о повышении квалификации за последние 3 года.
5. Анкета кандидата, заполненная в полном объеме.
6. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим

основаниям; срок действия справки – не более 3 месяцев на дату подачи документов на конкурс.

7. Копия трудовой книжки, заверенная по основному месту работы (для оценки педагогического стажа).

8. Заявление о согласии на обработку персональных данных.

9. Любые дополнительные документы, которые Вы хотели бы приложить к анкете, в том числе учебно-методические материалы, фонды оценочных средств, копия сертификата, подтверждающего уровень знания английского языка (при наличии), и т.д.

10. Справка, подтверждающая отсутствие медицинских ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:

- выданный медицинским учреждением документ (заключение, справка) по результатам прохождения медицинского осмотра, лабораторных и функциональных исследований,

- медицинское заключение врача-специалиста (профпатолога), подтверждающее отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,

- справки, подтверждающие отсутствие постановки на диспансерный учет в психоневрологическом и наркологическом диспансерах.

Справка предоставляется после успешного прохождения конкурсного отбора перед заключением трудового договора. Срок действия медицинского заключения, справки - не более 1 года на дату заключения трудового договора.

**Критерии соответствия претендентов на должности педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

1. Требования к квалификации

Профессор: высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Доцент: высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук/ PhD и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Старший преподаватель: высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Ассистент: высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

2. Требования к публикационной активности

Профессор:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние 3 года (с 2023 года), в количестве:

- не менее 5 научных публикаций, включая 3 и более публикации в изданиях или в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, в том числе, не менее 1 публикации в журналах, индексируемых WoS или Scopus, и не менее 1 публикации в журнале ВАК;
- не менее 2 учебно-методических изданий.

Доцент:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние 3 года (с 2023 года), в количестве:

- не менее 3 научных публикаций, включая 2 и более публикации в изданиях или в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, и не менее 1 публикации в журнале ВАК;
- не менее 1 учебно-методического издания.

Старший преподаватель:

Наличие публикаций по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении, за последние три года (с 2023 года), в количестве:

- не менее 2 публикаций, в том числе не менее 1 публикации в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования, либо в журналах, индексируемых WoS или Scopus, либо в журнале ВАК;
- не менее 1 учебно-методического издания.

Ассистент:

для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку более 1 года назад – не менее двух публикаций, в том числе не менее одной по профилю учебных дисциплин, указанных в объявлении.

для ассистента, принятого на работу на полную преподавательскую ставку менее 1 года назад – письменное подтверждение руководителя структурного подразделения о планируемом повышении уровня публикационной активности до уровня преподавателя к моменту прохождения следующего конкурсного отбора.

Критерии публикационной активности могут не применяться для следующих категорий ППС:

- преподавателей, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад;
- преподавателей-практиков, работающих в РГГМУ на условиях внешнего совместительства, и преподавателей-практиков, для которых РГГМУ является основным местом работы менее двух лет;
- преподавателей Военного учебного центра.

Для претендентов на должности ППС в области языкознания, физической культуры и спорта, изобразительных и прикладных видов искусств могут применяться в качестве критериев публикационной активности иные достижения претендентов в профессиональной сфере.

3. Требования к преподавательской и организационной активности, учитываемые при прохождении конкурса ППС преподавателями РГГМУ*

- выполнение нормативной общей учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 90%;
- выполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности ППС РГГМУ;
- наличие полных текстов рабочих программ, фондов оценочных средств и методических материалов учебных дисциплин, практик, реализуемых в текущем учебном году;
- наличие повышения квалификации за последние 3 года;
- наличие электронных учебных курсов в СДО Moodle/Sakai по учебным дисциплинам, реализуемым в текущем учебном году.

4. Дополнительные критерии, учитываемые при прохождении конкурса ППС

- знание английского языка в объеме, необходимом для профессиональной работы, подтвержденное соответствующим сертификатом (уровень не ниже B2), преподаванием дисциплин на английском языке;
- дополнительные профессиональные достижения за последние три года (внешнее подтверждение).

* Применяется только для профессорско-преподавательского состава РГГМУ

